

Szkolenie: „Interwencja kryzysowa w doradztwie zawodowym”

Instytucja	Krakowskie Centrum Dialogu Społecznego, Al. Powstania Warszawskiego 6, 31-541 Kraków. tel. 668 227 946 , www.kcds.edu.pl , sekretariat@kcds.edu.pl
Cele szkolenia	Nabycie wiedzy z interwencji kryzysowej i kryzysu. Nabycie wiedzy z zakresu 6 – etapowego modelu interwencji kryzysowej i pracy z klientem w kryzysie. Doskonalenie kompetencji doradcy zawodowego w obszarze interwencji kryzysowej.
Zakres tematyczny (Plan nauczania określający nazwę zajęć oraz ich wymiar)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Charakterystyka doradztwa zawodowego a styl pracy doradcy - 1 2. Kryzys i interwencja kryzysowa – 2 3. Charakterystyka osoby w kryzysie. Klient mobilny/immobilny - 1 4. Trójwymiarowy system oceny kryzysu - 2 5. 6 - etapowy model interwencji kryzysowej - 2 6. Style pomagania w interwencji kryzysowej. Rola doradcy zawodowego w pracy z klientem w kryzysie - 1 7. Praktyczne zastosowanie modelu interwencji kryzysowej w pracy doradcy zawodowego – ćwiczenia – 2 8. Podstawowa wiedza z zakresu pracy z klientem w żałobie/z myślami samobójczymi – 2 9. Dobre praktyki i doskonalenie warsztatu pracy. Case study - 2
Rezultaty (efekty kształcenia)	Uczestnik posiada wiedzę o kryzysie i interwencji kryzysowej. Uczestnik potrafi rozpoznać kryzys i zastosować 6 - etapowy model interwencji kryzysowej. Uczestnik posiada wiedzę jak pomóc klientowi w kryzysie.
Prowadzący	Trener(ka) Krakowskiego Centrum Dialogu Społecznego posiadający(a) kompetencje do prowadzenia tematyki szkolenia.
Uczestnicy (wymagania wstępne)	Minimum 6 osób. Doradcy zawodowi, doradcy klienta, pracownicy urzędów pracy, pracownicy biur karier, doradcy zawodowi w szkolnictwie.
Czas trwania	Do ustalenia – proponujemy 15 godzin dydaktycznych
Termin	Do ustalenia
Miejsce i forma szkolenia (stacjonarnie/ on-line)	Do ustalenia
Cena od osoby/ grupy	Do ustalenia