

Szkolenie: „Innowacyjne metody i techniki pracy w poradnictwie zawodowym”.

Cel szkolenia	Nabywanie kompetencji w zakresie stosowania narzędzi poradnictwa zawodowego.
Bloki tematyczne (Plan nauczania określający nazwę zajęć)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Współczesny rynek pracy – rewolucja nie ewolucja! (2 godz.) <ul style="list-style-type: none"> • nowe technologie w procesie doradczym – jak je umiejętnie wykorzystywać? • „must have” doradcy zawodowego - źródła internetowe z aktualną wiedzą o rynku przyszłości, • kompetencje przyszłości – jak rozwijać warsztat doradczy, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy? 2. Techniki diagnostyczne w poradnictwie zawodowym w wybranych ćwiczeniach do zastosowania w pracy indywidualnej i grupowej (3 godz.) <ul style="list-style-type: none"> • techniki projekcyjne • techniki plastyczne, • praca z metaforą 3. Narzędzia doradcze w obszarze diagnozy: (3 godz.) <ul style="list-style-type: none"> • kompetencji, • temperamentu, • inteligencji, • zainteresowań, • talentów, • stylów uczenia się. 4. Wybrane gry i zabawy w pracy z grupą (2 godz.) <ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia wykorzystujące ekspresję twórczą uczestników – omówienie przebiegu, cele, zastosowanie. • gry budujące spójność grupową - omówienie przebiegu, cele, zastosowanie.
Prowadzący	Trener(ka) Krakowskiego Centrum Dialogu Społecznego posiadający(a) kompetencje do prowadzenia tematyki szkolenia.
Uczestnicy	Minimum 6 osób. Szkolenie przeznaczone dla job coachów, doradców zawodowych, pośredników pracy, doradców klienta, osób chcących świadczyć usługi doradztwa zawodowego , jak i wszystkich pragnących rozwijać swój potencjał zawodowy.
Czas trwania	Do ustalenia – proponujemy 3 dni – 15 godzin dydaktycznych
Terminy	Do ustalenia
Miejsce i forma kursu (stacjonarnie/on-line)	Do ustalenia
Cena od osoby/ grupy	Do ustalenia